



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริตแต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ การแก้ปัญหาคือการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาซึ่งการดำเนินการที่ให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการภายในและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้การบริหารการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
2. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
3. เพื่อนำผลการประเมินความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต อุปสรรคและปัญหา ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาแผนป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในปีงบประมาณถัดไป

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 8 ประเด็น ได้แก่

- 1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- 2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงกับพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- 3) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- 4) ภาครัฐมีความทันสมัย
- 5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ
- 6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 7) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- 8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยสรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยประกอบด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่

1.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

1.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2. แผนการปฏิรูปประเทศ

เป้าหมาย แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

(1) เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions : CPI) ดีขึ้น

(2) เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA (85คะแนนขึ้นไป)

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิรูปฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดประเด็นปฏิรูปเป็น

4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ดังนี้

1) เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

2) ผลักดันให้มีกฎหมายรองรับการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใน 2 ปี

3) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำผิด

4) การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ประกอบการ

5) เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ด้านการป้องกัน ประกอบด้วย 12 กลยุทธ์ ดังนี้

1) ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”

2) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

3) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

4) ให้มีการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ

5) ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง

6) ให้มีการแสดงฐานะทางการเงินของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปิดเผยม ตรวจสอบได้

7) ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ ตูลากร ศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่าง ๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

8) ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสาธารณะภายใน 2 ปี ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา 59,253)

9) ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเอกชนมีมาตรการควบคุมภายในที่ดีและมีส่วนร่วมในแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนด้านทุจริต (CAC)

10) ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

11) ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องน่ารังเกียจไม่พึงกระทำ

12) ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายพรมแดนของตน ซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือได้

3. ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย 11 กลยุทธ์ ดังนี้

1) ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและ มาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

2) เร่งรัดผลักดันให้เกิดการใช้หลักนิติบุคคลของรัฐ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบและมีอำนาจในการ ดำเนินคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

3) ให้มีกฎหมายกำหนดความผิดจากการกระทำโดยเจตนาของเจ้าพนักงานของรัฐ ที่ทุจริตต่อ หน้าที่การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการร่ำรวยผิดปกติที่ชัดเจน เพื่อความรวดเร็วในการไต่สวนและเป็นไปตาม มาตรฐานสากล (อนุวัติการตาม UNCAC 2003)

4) ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วน และมี กลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

5) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐละเลย ละเว้น รู้เห็นเป็นใจ หรือมีสถานะ เป็นผู้ถูกกล่าวหาในกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดย แจ้งให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งหรือถอดถอนใช้อำนาจทางปกครอง (ย้าย/พักราชการ/พ้นจากราชการ) ทันที

6) การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิผลทางปฏิบัติ

7) ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

8) จัดทำและบูรณาการโครงข่ายฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของทุก หน่วยงาน

9) เร่งรัดติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็น ของแผ่นดิน

10) ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำ การทุจริตโดยทุกช่องทาง รวมทั้งการฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่ไม่ทำตามอำนาจหน้าที่ที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้

11) ในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

4. ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

1) ปรับปรุงกลไกที่เหมาะสมในการประสานนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของทุกภาคส่วน

2) ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนประสานการบริหารกับส่วนประสานการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

3) จัดตั้งสถาบันการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti-Corruption Capacity Building Institute)

4) การสร้างเอกภาพและประสิทธิภาพในการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติตามอนุสัญญา

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) สามารถสรุปเป็นแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในมิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศของรายการหมวดหมู่ที่ 13 ว่าด้วยไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายระดับหมวดหมู่ ได้แก่

1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ และ 2) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ของหมวดหมู่ แบ่งเป็น 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

แผนระดับ 3

1. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) และ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ค่าเป้าหมาย :

ระยะที่ 1 : ปี พ.ศ. 2563 – 2565 ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ระยะที่ 2 : ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤตินิยมชอบลดลง

แนวทางที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิยมชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริต

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

2. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา : สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปณิธาน

ปัญญาญาณของท้องถิ่น พลังแผ่นดินแห่งสยาม สนองพระราชปิตุคาม งดงามอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

S = Skill K = Knowledge R = Responsibility U = Unity

คติพจน์

ปัญญา นรานํ รตนํ – ปัญญาเป็นดวงแก้วของนรชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีความเข้มแข็งในวิชาชีพครู และเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษา

2. เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้ที่มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

3. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้จากการวิจัยและเชื่อมศาสตร์สู่สากลให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4. เพื่อบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีจากฐานการวิจัยตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
5. เพื่อส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อให้เกิดความสำนึก ความภูมิใจ รักและผูกพันในท้องถิ่นและประเทศชาติ
6. เพื่อส่งเสริมและสืบสานพระบรมราชาบายและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
7. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินภารกิจได้อย่างมีคุณภาพ

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

“เป็นคนดี มีทักษะชีวิต มีจิตสาธารณะ”

นิยาม เป็นคนดี เป็นผู้ที่คิดดี พูดดี และทำดี หมายถึง คิด พูด และทำ สิ่งที่เป็นประโยชน์ตนและสิ่งที่เป็นประโยชน์ท่าน

นิยาม มีทักษะชีวิต มีความชำนาญ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ปัญญาและเหตุผลในการดำเนินชีวิต ผ่านกระบวนการฝึกทักษะการคิด ทักษะการตัดสินใจ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการคิด สร้างสรรค์ ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ทักษะการตระหนักรู้ในตน ทักษะการเข้าใจผู้อื่น ทักษะการจัดการกับอารมณ์ และทักษะการจัดการกับความเครียด

นิยาม มีจิตสาธารณะ จิตที่คิดสร้างสรรค์ เป็นกุศล และมุ่งทำกรรมดีที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ตั้งอยู่บน พื้นฐานของความตั้งใจดี และเจตนาดี

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

นิยาม “การพัฒนาท้องถิ่น” หมายถึง การทำให้พื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยเจริญขึ้น งอกงามขึ้น ทั้งนี้ การทำให้ท้องถิ่น เกิดการพัฒนาขึ้น มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล”

Key Results ของ วิสัยทัศน์ : ผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) โดย The Times Higher Education Impact Rankings เป็นอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคใต้ และได้รับการจัดอันดับไม่เกิน 400 ในระดับโลก

พันธกิจ

1. วิจัยและสร้างนวัตกรรม บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งบนฐานของการมีส่วนร่วม
2. ผลิต พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพสอดคล้องกับมาตรฐานของวิชาชีพครู
3. จัดการศึกษาที่หลากหลาย ผลิตบัณฑิต บัณฑิตศึกษา และพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมและสามารถแข่งขันได้
4. ส่งเสริม เผยแพร่ อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์ ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและภาพลักษณ์องค์กร
6. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาท้องถิ่น
2. การผลิตและพัฒนาครู
3. การยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบสำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบหล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา “พัฒนาระบบบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และบูรณาการความร่วมมือ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประเด็นยุทธศาสตร์ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|------------------------|-------------------|
| <p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างทักษะในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงและรายงานการ ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ และ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการ จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน</p> | <p>1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 130 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตามแผนการ บริหารความเสี่ยงโดยระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม ร้อยละ 80</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีร่างแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุม ภายในหน่วยงานละ 1 แผน รวม 15 แผน</p> | 71,000 | 15 – 16 พฤศจิกายน 2566 | หน่วยตรวจสอบภายใน |
| <p>2. โครงการสัมมนาแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลใน องค์กร</p> | <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าระดับเฉลี่ย 3.00</p> <p>2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 130 คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ผลการประเมิน ITA ได้รับคะแนนรวมจากการ ประเมิน ร้อยละ 85</p> | 55,700 | 5 มีนาคม 2567 | หน่วยตรวจสอบภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1) เพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และ คณะทำงานมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนได้รับทราบแนวทางการประเมิน การ รวบรวมข้อมูลและเตรียมหลักฐานที่ เกี่ยวข้องในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2) เพื่อสร้างความเข้าใจวิธีการบันทึก หลักฐานการตรวจแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลและให้ ความสำคัญกับความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|---------------------|---------------------------------|
| 4) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ | | | | |
| <p>3. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติมในเรื่องการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ</p> <p>3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบแนวทางปฏิบัติ</p> <p>4) เพื่อสร้างทำความเข้าใจและไขข้อข้องใจในแนวทางปฏิบัติ</p> | <p>1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุจากหน่วยงานจำนวน 120 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> | 66,200 | 27 - 28 มกราคม 2567 | สำนักงานอธิการบดี (งานพัสดุ) |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|------------------------|--------------------------------|
| <p>4. โครงการอบรมการเสริมสร้างทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการเงินการคลัง</p> <p>2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ</p> | <p>ผู้บริหารทุกระดับและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินการคลังภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำนวน 150 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 120 คน</p> | 36,800 | เมษายน - มิถุนายน 2567 | สำนักงานอธิการบดี (งานคลัง) |
| <p>5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการธรรมาภิบาลกับการบริหารมหาวิทยาลัยยุคใหม่"</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1) เพื่อให้บุคลากรในระดับผู้บริหารมีความเข้าใจหลักแห่งธรรมาภิบาลและสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อสมรรถนะ</p> | <p>1. บุคลากรระดับผู้บริหาร จำนวน 50 คน ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และเข้าใจหลักแห่งธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>4. ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75</p> | 173,800 | 21-23 ธันวาคม 2566 | สำนักงานอธิการบดี |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|------------------------|--------------|
| <p>ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่ง การเรียนรู้โดยมีหลักการมาภิบาลกับการ บริหาร</p> <p>3) เพื่อลดความขัดแย้งและเพื่อสร้าง ความปรองดองในการทำงานร่วมกัน</p> | | | | |
| <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์เพื่อการ บริหาร</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหารให้พร้อม รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยตามแผน ยุทธศาสตร์และเพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ในการบริหาร จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>1. บุคลากรระดับผู้บริหาร จำนวน 50 คน เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และเข้าใจภารกิจของ มหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>4. ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> | 173,800 | กรกฎาคม - กันยายน 2567 | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|------------------------|---------------------|
| <p>6. โครงการสัมมนาธรรมาภิบาลของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>2) เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารงาน</p> | <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 35 คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และเข้าใจหลักธรรมาภิบาลของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>4. ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75</p> | 377,500 | มีนาคม 2567 | หน่วยสภามหาวิทยาลัย |
| <p>7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรู้เท่าทันการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> | <p>1. นักศึกษา จำนวน 100 คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและโทษของการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3.51</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดกิจกรรมรณรงค์การต้านทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม</p> | 26,400 | กรกฎาคม - กันยายน 2567 | กองพัฒนานักศึกษา |

ส่วนที่ 4

การติดตาม ประเมินผล

1. ให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567
- 2.ให้นำเสนอผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและเผยแพร่ต่อสาธารณชน