# การใช้งานระบบการประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อำนวยการ

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบระดับสมรรถนะการบริหารและคุณลักษณะความเป็นผู้นำและ ธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ผลการประเมินจะนำไปใช้ประกอบในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป โดย ระบบจะไม่มีการเก็บบันทึกหมายเลข ip ของผู้ทำแบบสอบถาม และท่านสามารถเข้าทำแบบสอบถามได้ จากลิงก์ในอีเมล @skru.ac.th

เมื่อกดลิงก์จากอีเมลเข้าระบบประเมิน จะแสดงหน้าต่างสอบถามถึงความประสงค์ที่ท่านจะทำ แบบสอบถามนี้หรือไม่ (ดังภาพที่ 1) ตามพระราชบัญญัติคู้ครองข้อมูลส่วนบุคคล หากท่านไม่สะดวกที่จะให้ ข้อมูลความคิดเห็นก็สามารถเลือกติ๊ก ไม่สะดวกในการทำแบบสอบถามนี้ โดยระบบจะมีข้อความแจ้ง (ดัง ภาพที่ 2) และสามารถกดปิดหน้าต่างการทำงานออกไปได้เลย และเมื่อท่านประสงค์จะทำแบบสอบถามนี้อีกก็ สามารถกดลิงก์ได้จากอีเมล



**ภาพที่ 1** หน้าต่างสอบถามถึงความประสงค์ที่ท่านจะทำแบบสอบถามนี้หรือไม่ ตามพระราชบัญญัติคู้ครอง ข้อมูลส่วนบุคคล



**ภาพที่ 2** หน้าต่างแจ้งกรณีท่านไม่สะดวกในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้

เมื่อท่านติ๊กเลือก ทำแบบสอบถามประเมินผู้บริหาร ระบบก็จะแสดงหน้าต่าง **(ดังภาพที่ 3)** ซึ่งจะ แสดงรายละเอียด

1. ข้อมูลผู้ประเมิน

ผู้ประเมินที่กำลังทำแบบสอบถามอยู่ ทำแบบสอบถามในฐานนะอะไร

## 2. ผู้บริหารที่ท่านต้องทำการประเมิน

ระบบจะกำหนดของเขตของผู้บริหารที่ต้องประเมินไว้เรียบร้อยแล้ว คือ อธิการบดี และผู้บังคับบัญชา ในสังกัดของผู้ประเมินเอง ส่วนผู้บริหารอื่น ๆ ผู้ประเมินจะต้องประเมินในฐานะผู้ใช้บริการ

เมื่อผู้ประเมินจะเริ่มการประเมิน ให้กดแถบสีน้ำเงิน **ทำแบบประเมิน** ระบบก็จะเริ่มแบบประเมิน ตามลำดับที่แสดงไว้ **(ดังภาพที่ 3)** 

<ul> <li>งานมาดรฐานและบระกนคุณภาพ สานกลุงเสรมวชาการและงานทะเบยน มหาวทยาลยราชภฏสงขลา</li> </ul>	ารสร <b>เอ น ม ม</b>		
ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน:	ระบบการประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อำนวยการ - งามกะรามแห่งกับคุณการ ต่ามักค่ะเห็นวิชาการ		
บุคลากรสายสนับสนุน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	แหร่งสามสระบอก มาก รากอากการ สมรัฐพรรมรา		
ผู้บริหารที่ท่านต้องทำการประเมิน มีดังนี้	ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน:		
- อริการบดีมหาวิทยาลัยราชภัภสงขลา	บุคลากรสายสนบสนุน สานกสงเสรมวิชาการและงาน ทะเบียน		
	ผู้บริหารที่ท่านต้องทำทางประเมิน มีดังนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลงขลา นั่งร่วมของระวังกับส่างริก ติดตองระวง รวมแบบใหม		
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	จูย์ นามอการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทค		
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและทัฒนา		
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ทำแบบประเมิน		
ทำแบบปร	ะเมิน		
	= 0 ×		

ภาพที่ 3 หน้าต่างแสดงข้อมูลผู้ประเมินและผู้บริหารที่ต้องประเมิน

ระบบจะแสดงแบบประเมินของผู้บริหารท่านแรก คือ อธิการบดี ผู้ประเมินจะต้องทำแบบสอบถามทุก ข้อตามแบบประเมิน หากผู้ประเมินทำแบบสอบถามไม่ครบ จะไม่สามารถกดปุ่ม ถัดไปได้ โดยระบบจะแสดง popup แจ้งเตือนว่าผู้ประเมินยังไม่ได้ทำแบบสอบถามข้อไหนบ้าง และหากทำแบบสอบถามครบทุกข้อแล้วให้ กดปุ่ม ถัดไป เพื่อทำแบบประเมินของผู้บริหารท่านถัดไป

ผู้บริหารที่ท่านประเมิน คือ:			
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา - รองศาสตราจรย์ตร.ทัศนา ศิรีโซติ			
ระดับสมรรถนะการบริหารและคุณลักษณะความเป็นผู้นำและธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	15:45 ⓒ 🏽 🛦 S 🛛 중 🐵		
5 หมายถึง ระดับมากที่สุด	🗸 🔺 ระบบการประเมินผลงานของอธิ 🦽 🔸		
4 หมายถึง ระดับมาก	🗙 👫 qmd.skru.ac.th 🦴 🗧		
3 หมายถึง ระดิบป้านกลาง			
2 หมายเงิงระดับน้อยที่สุด 1 หมายถึงระดับน้อยที่สุด	<u>ระบบการประเมินผลงานของอธิการบดี</u>		
	คณบดี และ ผ้อำนวยการ		
ด้านสมรรถนะการบริหาร	<ul> <li>งานมาตรฐานและประกันคณภาพ สำนักส่งเสริมวิชาการ</li> </ul>		
1. น้ำนโยบายของมหาวิทยาลัยมาปภิบัติให้เกิดผลในองค์กร	และงานทะเบี้ยน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา		
<b>0</b> 5 0 4 0 3 0 2 0 1			
<ol> <li>สื่อสารถ่ายทอดนโยบายและกลยุทธ์สู่ผู้ปฏิบัติงานได้ดี</li> </ol>			
<b>○</b> 5 ○ 4 ○ 3 ○ 2 ○ 1			
<ol> <li>จัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</li> </ol>	ผู้บริหารที่ท่านประเมิน คือ:		
0 5 0 4 0 3 0 2 0 1			
4. สร้างสรรค์บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ	ออการบดมหาวทยาลยราชภฎลงขลา		
	<ul> <li>- 2004-18403.14.126 МЭЗИНГЛ НЭКАМ</li> </ul>		
5. ตรางและลงเลรมการทางานเบนทม พรอมสนบสนุนเหทมทางานสาเรจ			
6 ติดตาม และประเม็นแลการปฏิบัติตามการะงานของบลวกร	ระดับสมรรถนะการบริหารและคุณลักษณะความเป็นผู้นำ		
	และธรรมาภิบาลของผู้บริหาร		
7. สร้างความผกพันต่อองค์กรของบุคลากร	5 หมายถึง ระดับมากที่สุด		
<b>0</b> 5 0 4 0 3 0 2 0 1	4 หมายถึง ระดับมาก		
8. สร้างกิจกรรมหลากหลายในการพัฒนาบุคลากร	3 หมายถึง ระดับปานกลาง		
O 5 ○ 4 ○ 3 ○ 2 ○ 1	2 หมายถึง ระดับน้อย		
9. ส่งเสริมให้องค์กรมีบทบาทในการแสวงหารายได้และปรากฏผลเป็นรูปธรรม	1 หมายถึง ระดับน้อยที่สด		
O 5 ○ 4 ○ 3 ○ 2 ○ 1			
10. เสรมสรางชุมชนวชาการและการผนิกกาลงเพื่อการพฒนาวชาการ	ด้านสมรรถนะการบริหาร		
	1 บ้านโยบายของมหาวิทยาลัยมาปกิบัติให้เกิดผลใน		
. ด้ามเลิญจัดหญะสุดาามเป็นเห็นำและธรรมาวินาล การ (1975) เรื่อง (1975) เรื่อง (1975)			
18.1 ผลการปฏบตราชการบรรลุวตถุประสงคและเปาหมายของแผนการปฏบตงานตามทรบงบประมาณ เวณแวะระหมาณที่เป็นมาตรรณรวมซึ่งมีการติกตาม ประเมินแก และพัฒนา ปรับประกงการก่างที่กามก	เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมใน		
	กระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะ		
a a a a a a a a a a a a a a a a a a a	หุ้นส่วนการพัฒนา		
20. หลุกภาระรบผด รบขอบ ถูกตรวจสอบเด แสดงความรับมือสอบในความไว้มีติมน้ำมื่นละแลงอนต่อเป็อหมอยที่ก่อเพลได้โดยความรับมือสอบนั้นอ	O 5 O 4 O 3 O 2 O 1		
	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม		
21. หลักความโปร่งใส			
เปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามเ	ทดสอบระบบประเมินผู้บริหาร		
ตรวจสอบได้			
22. หลักการมีส่วนร่วม เปิดโดกรดให้มีส่วนร่วม	ถัดไป		
งอตรอก กลายมองนงงงนณา กรรบรู รรยนรู ทายางามเขาเจารงมแสดงทยนะ รงมกลนอบไปทำ/ ประเดินที่สำ พัฒบาในราบะหั้นส่วนการพัฒนา			
0 5 0 4 0 3 0 2 0 1			
23. หลักนิติธรรม			
ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เร่			
O 5 ○ 4 ○ 3 ○ 2 ○ 1			
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม			

ภาพที่ 4 หน้าต่างแสดงแบบประเมินในตำแหน่งอธิการบดี และปุ่มถัดไปเพื่อประเมินผู้บริหารท่านถัดไป

เมื่อประเมินมาถึงผู้บริหารที่ท่านต้องประเมินในฐานะผู้รับบริการ หากท่านไม่ได้ใช้บริการในหน่วยงาน นั้น ท่านสามารถเลือกไม่ประสงค์ทำการประเมินได้ โดยกดปุ่มสีเหลือง **ไม่ประสงค์ทำการประเมิน** ระบบจะ แสดง popup ยีนยันอีกครั้งว่า **ท่านไม่ประสงค์ทำการประเมินหรือไม่** เมื่อท่านกด ตกลง ระบบจะทำการข้าม การประเมินของผู้บริหารท่านนั้น แล้วไปแสดงแบบประเมินของผู้บริหารท่านถัดไป

<u>ระบบการประเม็นผลงานของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อ้า</u> จุกป.skru.acth บอกว่า – งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ สำนักส่งแต้มวีจาการและงานทะเบียน มห แมระเงค์ปการประดันคุณภาพ สำนักส่งแต้มวีจาการและงานทะเบียน มห	น มาษัก	
ผู้บริหารที่ท่านประเมิน คือ:		
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - อ <del>ารวย์เสรีระนะ</del>	15:46 전 편 🛦 🖬	15:46 전 코 쇼 묘
ไม่ประสงค์ทำการประเมิน ""กรณีไม่เคยใช้บริการจากหน่วยงานนี้""	<u>ระบบการประเมินผลงานของอธิการบดี</u> คณบดี และ ผู้อำนวยการ	ระบบการประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อำนวยการ
ระดับสมรรณะการบริหารและคุณลักษณะความเป็นผู้นำและธรรมาภิบาลของผู้บริหาร 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด 4 หมายถึง ระดับนาก	<ul> <li>งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ สำนักส่งแร้นวิชาการ และงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชมัญสงขลา</li> </ul>	<ul> <li>สานมาตรฐานและประกิษฐณการเร่ารับกล่างสืบส่งเสริมวิชาการ และงานทะเป็นขนาดาวัดขาดับราชมัญสงหลา</li> </ul>
4 หมายเง ระดบมาก 3 หมายถึง ระดับปานกลาง	ผู้บริหารที่ท่านประเมิน คือ:	ผู้บริหารที่ทำแประเมิน คือ:
2 หมายถึง ระดับน้อย 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
ด้านสมรรถนะการบริหาร	- อาจารย์เหรี ขะนะ	qmd.skru.ac.th บอกว่า
1. นำนโยบายของมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติให้เกิดผลในองค์กร	ไม่ประสงค์ทำการประเมิน ""กรณีไม่เคยใช้บริการ	ไม่ประสงค์ทำการประเมินใช่หรือไม่ ?
0 5 0 4 0 3 0 2 0 1	4 11/14 204 144	ຍກເລັກ ທາລະ
2. สื่อสารถ่ายทอดนโยบายและกลยุทธ์สู่ผู้ปฏิบัติงานได้ดี	ระคับสมรรถนะการบริหารและคุณลักษณะความเป็นผู้นำ และธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	รระบบและสายและการบาทสายและสุขมายและความเบบและสา และธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
3 วัตระบบสารสมเพศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5 หมายถึง ระดับมากที่สุด 4 พบายถึง ระดับมาก	5 หมายถึง ระดับมากที่สุด 4 หมายถึง ระดับมาย
	3 หมายถึง ระดับปานกลาง	3 หมายถึง ระดับปานกลาง
4. สร้างสรรค์บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ	2 หมายถึง ระดับน้อย 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด	2 หมายถึงระดับน้อย 1 หมายถึงระดับน้อยที่สุด
05 04 03 02 01		
5. สร้างและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พร้อมสนับสบุนให้ทีมทำงานสำเร็จ	ดานสมรรณะการบรหาร	ดานสมรรณนะการบรหาร
05 04 03 02 01	<ol> <li>นานเรงายของมหาวทยาลขมาบฏบตเหติดผลเน องศ์กร</li> </ol>	1 นายมอายางจากการพยาสอยาญการเหมาะหลาน องค์กร
6. ติดตาม และประเม็นผลการปฏิบัติตามการะงานของบุคลากร	0 5 0 4 0 3 0 2 0 1	05 04 03 02 01
	2. สอสารถายทอดนเยบายและกลยุทธสูผูปฏบคงานเดด	2. สอสารถายทอดนโยบายและกลยุทธสูญปฏิบตงานโคต
7. สรางความผูกพนตอองคกรของบุคลากร		= 0 K
	la de la companya de	

ภาพที่ 5 หน้าต่างแสดงระบบประเมินผู้บริหารในฐานะท่านเป็นผู้รับบริการ มีปุ่มไม่ประสงค์ทำการประเมิน

เมื่อท่านทำแบบสอบถามมาจนถึงผู้บริหารท่านสุดท้าย ในกรณีที่ผู้บริหารท่านสุดท้ายท่านไม่ประสงค์ ทำแบบประเมิน ระบบจะแจ้งยืนยันอีกครั้ง ท่านไม่ประสงค์ทำการประเมิน และต้องการบันทึกผลการประเมิน ใช่หรือไม่ **(ดังภาพที่ 6)** ให้กด ตกลงเพื่อทำการบันทึกผลการะประเมิน



**ภาพที่ 6** หน้าต่างแสดงการประเมินผู้บริหารคนสุดท้าย กรณีท่านไม่ประสงค์ทำการประเมินและทำการ บันทึกการประเมิน ในกรณีที่ท่านประเมินผู้บริหารมาจนถึงผู้บริหารคนสุดท้าย และท่านมีความประสงค์ประเมินผู้บริหาร ให้ท่านประเมินผู้บริหารให้ครบทุกข้อ และหน้าต่างจะแสดงแถบสีน้ำเงิน **บันทึกและส่งผลการประเมิน** (ดังภาพที่ 7) ให้ท่านกดบันทึกและส่งผลการประเมิน เพื่อทำการบันทึกผล

รวมแสดงทคนะ รวมเสนอบญหา//บระเดนทสาคญท เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมใน กระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะ หุ้นส่วนการพัฒนา		
บันทึกส่งผลการประเมิน		
≡ □ <		

**ภาพที่ 7** หน้าต่างแสดงการประเมินผู้บริหารคนสุดท้าย กรณีท่านทำการประเมินและทำการบันทึกส่งผลการ ประเมิน

เมื่อท่านกด บันทึกส่งผลการประเมิน ระบบจะทำการบันทึกผลการประเมินของท่าน และแสดง ข้อความ "ขอขอบคุณสำหรับการสละเวลาในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้ ผลการทำแบบสอบถามของท่านจะ ถูกเก็บไว้เป็นความลับ" **(ดังภาพที่ 8)** นั่นหมายความว่าท่านได้ประเมินผู้บริหารทั้งหมดเสร็จสิ้นแล้ว



**ภาพที่ 8** หน้าต่างแสดงข้อความ "ขอขอบคุณสำหรับการสละเวลาในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้ ผลการทำ แบบสอบถามของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ" เมื่อผู้ประเมินได้ประเมินผู้บริหารครบทุกท่านแล้ว และท่านได้กดลิงก์มาจากอีเมลอีกครั้งระบบก็จะ แสดงหน้าต่างที่ผู้ประเมินได้ทำการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว และไม่สามารถกลับไปแก้ไขผลการประเมินได้ อีก **(ดังภาพที่ 9)** 



**ภาพที่ 9** หน้าต่างแสดงว่าผู้ประเมินได้ทำการประเมินผู้บริหารครบทุกท่านแล้ว โดยเครื่องหมายถูก คือ ผู้บริหารท่านนั้นได้รับการประเมินจากผู้ประเมิน และเครื่องหมายผิด คือผู้บริหารท่านนั้น ผู้ประเมินกดไม่ ประสงค์ทำการประเมิน



ขั้นตอนการประเมิน ผลงานในตำแหน่งอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ด้านสมรรถนะการบริหารฯ

## กำหนดประเภทผู้ให้ข้อมูล

- กรรมการสภามหาวิทยาลัย
- กรรมการประจำคณะ สำนัก/สถาบัน
- อธิการบดี
- รองอธิการบดี
- คณบดี / ผู้อำนวยการ
- รองคณบดี / รองผู้อำนวยการ
- อาจารย์
- บุคลากรสายสนับสนุน
- ตัวแทนนักศึกษา องค์การนักศึกษา / สโมสรนักศึกษา

#### ระบบ **RANDOM ACCOUNT E-MAIL** เพื่อส่ง **LINK** แบบประเมินให้แก่ผู้ให้ข้อมูล

ผู้ให้ข้อมูลเปิด <mark>E-MAIL</mark> เข้ารับ LINK เพื่อทำแบบประเมิน

## ผู้ให้ข้อมูลดำเนินการทำแบบประเมิน ตามประเภทผู้ให้ข้อมูล



ึกดส่งข้อมูล เมื่อผู้ให้ข้อมูลประเมินเสร็จสิ้น

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย และในตำแหน่งอธิการบดีฯ โทร**.1782** 



### รูปแบบระบบการประเมินสมรรถนะการบริหารคุณลักษณะ ความเป็นผู้นำและธรรมาภิบาล

#### ้ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยรา<sup>ั</sup>ชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



เป็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาผลงา<sup>้</sup>นต่อไป

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และบระเมนผลงาน ของมหาวิทยาลัย และในตำแหน่งอธิการบดีฯ โทร**.1782**