

สำนักพัฒนาคุณภาพและจรรยาบรรณ
รับที่ 048/55
วันที่ 29 ส.ค. 55
เวลา 10.00 น.



รับที่ 5587
วันที่ 27 ก.ย. 55
เวลา 16.30

ที่ ปช ๐๐๐๖/ว ๐๐๓๖

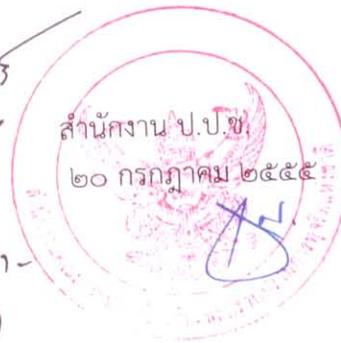
ถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีการดำเนินการโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๕ (NACC Integrity Awards 2012) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ครั้งที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (NACC Integrity Awards 2012)
๒. ใบสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส
๓. คำอธิบายแนวทางการตัดสินและหลักเกณฑ์การพิจารณา

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญหน่วยงานของท่านนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกตามโครงการฯ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

รับทราบ
สำนักพัฒนาฯ ม.ร.ร. ราชภัฏสงขลา
นางสาว อรุณรัตน์ อธิสุข
- คณบดี
คุณทรงพล อธิสุข
ผู้อำนวยการ



สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ - ๕ ต่อ ๖๐๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔

๒๘ ส.ค. ๕๕

นางสาว อรุณรัตน์ อธิสุข
๒๘ ส.ค. ๕๕

นางสาว อรุณรัตน์ อธิสุข
๒๙ ส.ค. ๕๕



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕
(NACC Integrity Awards 2012)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีการดำเนินการโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๕ (NACC Integrity Awards 2012) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ครั้งที่ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยม ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ทั้งนี้ ตามที่คณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใสในคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศเชิญชวนหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกตามโครงการฯ โดยกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์รายละเอียดและแบบใบสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูเอกสารข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายอนันต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

(NACC Integrity Awards 2012)

.....

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศเชิญชวนหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (NACC Integrity Awards 2012) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูภาพลักษณ์โปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสสังคมให้เกิดความตื่นตัว ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจาก หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ที่มีความสนใจสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้สอบถามรายละเอียดเป็นจำนวนมาก และให้ข้อสังเกตว่า เกณฑ์การพิจารณาในปีนี้มีรายละเอียดที่จะต้องจัดเตรียมข้อมูลมากขึ้น จึงเสนอขอให้ขยายเวลาเพื่อจัดเตรียมข้อมูลได้ครบถ้วน

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขยายเวลาการรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (NACC Integrity Awards 2012) ไปจนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ที่ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการมายังสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ถ้าประสงค์จะใช้เวลาที่ขยายให้เป็นประโยชน์ สามารถปรับปรุงข้อมูลเสนอรายงานผลการดำเนินงานฉบับใหม่ ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในกำหนดเวลาที่ขยาย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะถือรายงานผลการดำเนินงานฉบับดังกล่าว เป็นฉบับที่จะใช้พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายอภิรักษ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ใบสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส

ชื่อหน่วยงาน องค์กร สถาบัน :

ประเภทของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน : ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน
ที่อยู่.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล

E-mail

โทรศัพท์/โทรสาร

๑.

๒.

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอรายงานสรุปผลงานขององค์กรตามหัวข้อ ๑-๗ ในช่วง ๑ ปี ที่ผ่านมา และรวมช่วงเวลาใกล้เคียงเป็นข้อพิจารณาประกอบ รายงานแต่ละหมวดให้อยู่ภายใน ๒ หน้ากระดาษ A4 ใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt. (คณะกรรมการจะพิจารณาเพียง ๒ หน้าของในแต่ละหมวด และคณะกรรมการอาจจะเรียกขอข้อมูลเพิ่มเติมในภายหลังตามที่เห็นสมควร)

หมวดที่ ๑ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความรับผิดชอบจากการตัดสินใจและการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างไร (๒๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๒ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ให้การยอมรับและปฏิบัติตามหลักนิติธรรมอย่างไร (๒๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๓ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ได้ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนอย่างไร
(๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๔ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีการบริหารจัดการด้วยแนวทางของความโปร่งใสอย่างไร
(๑๕ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๕ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีการบริหารจัดการด้วยแนวทางที่อยู่บนพื้นฐานของจริยธรรม
อย่างไร (๒๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๖ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ให้ความเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร
(๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

หมวดที่ ๗ หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ได้ปฏิบัติตามแนวทางของสากลอย่างไร (๕ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบรับรองนี้ ถูกต้องและเป็นความจริง
ทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หากภายหลังคณะกรรมการดำเนินงาน เช่น เสนอพิจารณา
มอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้คณะกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ.
๒๕๕๕ ตัดสิทธิ์หน่วยงาน องค์กร สถาบัน..... ได้ทันที

(ลงลายมือชื่อ)

ชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

ประทับตรา (ถ้ามี)

หมายเหตุ

- รายงานสรุปตามหัวข้อที่กำหนดควรนำเสนอแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีการนำไปปฏิบัติและมีผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์
- กรณีมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน
โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔
๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๖๐๔
หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th
- ส่งใบสมัครไปยังสำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน สำนักงาน ป.ป.ช.
เลขที่ ๓๖๕/๑ ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕
หรือ E-mail address: kanapom_pot@nacc.go.th
(ในเวลาราชการหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ)
- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน
นางสาววาสนา คงเจริญ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
นางสาวสุทธิกานต์ วัฒนเศรษฐกุล เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

หมวดที่ ๔ ความโปร่งใส

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมมีกลไกในการตรวจสอบได้ในการตัดสินใจ และการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการรับฟังความคิดเห็น ชี้แจงเหตุผลอย่างเพียงพอ ที่เกี่ยวกับนโยบายการตัดสินใจและการดำเนินการ มีการจัดเตรียมระบบเครือข่ายสารสนเทศให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบ เข้าถึงได้โดยตรงและง่ายต่อการเข้าใจ เหมาะสมกับช่วงเวลา และเป็นข้อเท็จจริงที่ผู้มีส่วนได้เสียสามารถประเมินได้ ถูกต้องเกี่ยวกับผลกระทบที่ได้รับจากการตัดสินใจและการกระทำของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความโปร่งใส เกี่ยวกับวัตถุประสงค์และลักษณะการดำเนินการของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน กลุ่มผลประโยชน์ที่กำกับดูแลหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ต้องกำกับดูแลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีมาตรฐาน และเกณฑ์กำหนดที่หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม แหล่งที่มาของเงินทุนและการนำไปใช้ ผลกระทบที่ทราบและที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน องค์กรสถาบัน ขั้นตอนหรือกระบวนการที่ใช้บังคับ ตลอดจนมีการจัดซื้อ จัดจ้างที่เที่ยงธรรม เปิดเผย และการสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึก ให้พนักงาน มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ ๕ การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีพฤติกรรมองค์กรที่อยู่บนพื้นฐานค่านิยมที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ความเท่าเทียม และความยุติธรรม ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมโดยการบังคับและกำหนดค่านิยม ขององค์กร จัดทำโครงสร้างการบริหารที่ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมในกระบวนการตัดสินใจ และปฏิสัมพันธ์ กับหน่วยงานอื่น ๆ มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพ (Code of conduct) หรือคู่มือการปฏิบัติงาน และประยุกต์ใช้มาตรฐานการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม อนุรักษ์ วัฒนธรรมท้องถิ่น ป้องกันแก้ไขประโยชน์ทับซ้อน กำหนดกลไกการกำกับดูแล ควบคุม และกำกับให้เกิดการปฏิบัติ อย่างมีจริยธรรม

หมวดที่ ๖ การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความเคารพ ตอบสนอง มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประโยชน์ ต่อ ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ให้ความสำคัญและระมัดระวังเกี่ยวกับผลประโยชน์และสิทธิทางกฎหมายของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดต่อสานสัมพันธ์ คำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความคาดหวังของสังคม มีกระบวนการรับฟังความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริโภค หรือผู้รับบริการ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจที่มาจาก กิจกรรมของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน

หมวดที่ ๗ การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีการผลักดันให้เกิดการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล แม้ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย ทั้งเรื่องสิทธิมนุษยชน เรื่องแรงงาน เรื่องสิ่งแวดล้อม และเรื่องการค้าการทุจริต หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับองค์กรอื่นในการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล รวมถึงมีการวาง มาตรการให้หน่วยงาน องค์กร สถาบันที่มีความสัมพันธ์ หรือคู่ค้า ให้ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานสากล และไม่มีส่วน ให้ความช่วยเหลือและยุยงส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย ซึ่งหน่วยงาน องค์กร สถาบัน อาจมีส่วนร่วมใน การกระทำผิดหรือเพิกเฉย หรือแอบได้รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดในเรื่องใดๆ